

**Отчет о выполнении Плана по противодействию коррупции в Государственном комитете по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым на 2021 - 2023 годы**

**Государственным автономным образовательным учреждением Республики Крым профессионального обучения и дополнительного профессионального образования «Джанкойская техническая школа»**

| № п/п     | Наименование мероприятия   | Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)  | Оценка результатов мероприятия (результат)  |
|-----------|--|---|---|
| 1         | 2  | 3   | 4   |
| <b>3.</b> | <b>Организация работы по противодействию коррупции в государственных учреждениях Республики Крым и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Государственным комитетом по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым (далее - подведомственные организации)</b> |   |   |
| 3.1       | Разработка планов работы по противодействию коррупции в учреждениях, отнесенных к ведению Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым (далее - подведомственные организации)   | План по противодействию коррупции в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» на 2021 – 2023 годы разработан и утверждён, обеспечено размещение на официальном сайте школы <a href="http://dtsch.ru">http://dtsch.ru</a>  | План по противодействию коррупции в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» утверждён приказом №137/А от 06.04.2021; Внесены изменения № 322/А от 22.09.2021.   |
| 3.2       | Осуществление контроля за выполнением подведомственными организациями планов работы по противодействию коррупции, анализ деятельности подведомственных организаций и реализацией положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»                                   | В ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» в целях выполнения требований Плана работы по противодействию коррупции и положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» в учреждении действуют нормативные правовые акты:<br>- Положение об антикоррупционной политике (Приказ № 13 от 13.01.2015)<br>- Кодекс этики и служебного поведения работников ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» (Приказ № 7/о от 11.01.2016)<br>- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» (Приказ № 23/о от 25.08.2020)<br>- Положение о комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», ограничений и | В течение 2021 года, во исполнение приказа Госкомводхоза № 16 от 25.01.2021г., своевременно предоставлялась информация о выполнении мероприятий Плана повышения эффективности работы в сфере противодействия коррупции в учреждениях, отнесенных к ведению Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым.<br>Мониторинг хода реализации мероприятий по противодействию коррупции по итогам 1 и 2 полугодия 2021 года в установленной форме направлен в Госкомводхоз в установленные сроки |

обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (Приказ № 255 от 26.07.2021)

- Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» (Приказ 18/о от 16.07.2020)
- Правила, регулирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» (Приказ № 16/о от 16.07.2020)
- Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» (Приказ № 17/о от 16.07.2020)
- Порядок, предоставления гражданами, претендующими на замещение должностей работниками, замещающими должности в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (Приказ № 256 от 26.07. 2021)
- План по противодействию коррупции в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» на 2021 – 2023 годы (Приказ № 322/А от 22.09.2021).
- Назначен ответственный за координацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов - заместитель директора, утверждён Перечень должностей ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», при назначении на которые граждане обязаны предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей с размещением данных сведений на официальном сайте учреждения, Госкомводхоза в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» (Приказ № 372А от 15.11.2021)

|     |  |   |   |
|-----|--|---|---|
| 3.3 | <p>Осуществление контроля качества предоставляемых подведомственными организациями платных услуг и расходования денежных средств, полученных подведомственными организациями от оказания платных услуг</p> | <p>- Назначен ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении в 2021 году - специалист по кадрам (Приказ № 459/А от 29.12.2020)</p> <p>Деятельность ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» по оказанию платных услуг регламентируется законодательством РФ, Гражданским кодексом РФ, Законом РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей» и Правилами оказания платных образовательных, утв. Постановлением правительства РФ от 15.08.2013 № 706, ст.101 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации». Доход от оказания дополнительных платных услуг используется в соответствии с действующим законодательством и уставными целями, и задачами (Устав ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», утверждённый приказом Госкомводхоза № 259 от 14.09.2020).</p> <p>Контроль оценки качества образования в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» осуществляется на основании Годового Плана работы школы раздела «Система внутришкольного контроля», утверждённого приказом № 450 от 29.12.2020 г. по реализации основных направлений деятельности школы посредством системы внутришкольного контроля (комплексно-обобщающего и тематически-обобщающего контроля) в виде посещения занятий, проверки ведения журналов учёта обучения, протоколов проверки знаний, календарно-тематического планирования преподавателей.</p> <p>С целью улучшения качества обучения ежегодно проводятся методические комиссии на которых обсуждаются разработанные наглядно-иллюстративные, дидактические раздаточные материалы, аудио-видео материалы, раскрывающие программ-</p> | <p>В 2021 году контроль качества предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг в учреждении осуществлялся регулярно, фактов нерационального расходования средств не выявлено.</p> |
|-----|--|---|---|

|     |  |   |   |
|-----|--|---|---|
|     |  | <p>ное содержание материала, календарно-тематического плана, индивидуальные учебные планы, методические пособия, разработанные преподавателями по закрепленному направлению обучения.</p> <p>Организация и контроль за осуществлением расходов денежных средств, полученных учреждением от иной приносящей доход деятельности, осуществляется согласно требований законодательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Федерального закона от 18.07.2011г. «223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;</li> <li>- Положения о закупках товаров, работ, услуг, утвержденного приказом по школе № 33/О от 22.12.2020г.;</li> <li>- Плана-графика закупок на 2021 год, размещенного на платформе ЕИС,</li> <li>- внутренних локальных нормативных актов школы, приказа № 51 от 18.01.2021 «Об утверждении плана по организации эффективного использования средств субсидии, предоставленной из бюджета РК ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» и от иной приносящей доход деятельности на 2021 год.»</li> </ul> <p>Контроль осуществляется комиссией по закупкам, утвержденной приказом по школе, в процессе подготовки документации до совершения сделки. Комиссией по внутреннему контролю, утвержденной приказом по школе осуществляется контроль за фактическим расходом средств.</p> <p>Сведения о поступлении и использовании средств, полученных от оказания платных услуг, включаются в ежемесячную, ежеквартальную и годовую отчетность учреждения в соответствии с действующим законодательством.</p> | <p>При проведении анализа на соответствие законодательству локальных нормативных актов ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ»,</p> |
| 3.4 | <p>Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов подведомственных организаций, устанавливающих</p> |   |   |

|            |  |   |
|------------|--|---|
|            | <p>системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p> <p>устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в учреждении.</p> <p>Рабочей группой установлено, что Положение о системе оплаты труда работников ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», утвержденное приказом школы № 17/О от 10.09.2019г. и Положение о стимулирующих выплатах работникам ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» утвержденное приказом Госкомводхоза № 206 от 16.09.2019г. разработаны в соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым № 658 от 30.12.2014г. с внесенными изменениями (постановление Совета министров Республики Крым № 451 от 20.08.2019) и не противоречат трудовому законодательству.</p> | <p>устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, нарушений законодательства не установлено.</p>  |
| <p>3.5</p> | <p>Осуществление контроля за проведением внутреннего контроля и аудита</p>   | <p>В 2021 году проведено 4 мероприятия по внутреннему контролю.</p> <p>Результаты проведения проверок отражены в журнале учёта результатов внутреннего финансового контроля.</p>                                  |
| <p>3.6</p> | <p>Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в подведомственных организациях, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками подведомственных организаций, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на ми-</p>   | <p>Карта коррупционных рисков в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», План мероприятий по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», утвержденные приказом № 6/О от 12.03.2021г.</p> |

|            |  |  |  |
|------------|--|--|--|
|            | <p>минимизацию коррупционных рисков в подведомственных организациях либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций</p>   | <p>оценка коррупционных рисков, разработаны мероприятия по их устранению и минимизации, утверждённые приказом № 6/О от 12.03.2021г.</p>  | <p>Работа по минимизации коррупционных рисков ведётся систематически.</p>                                      |
| <p>3.7</p> | <p>Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в подведомственных организациях, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам подведомственных организаций в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей</p> | <p>До лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора доведены положения законодательства о конфликте интересов, об установлении наказаний за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утверждённое приказом № 23/О от 25.08.2020;</li> <li>- Положение об антикоррупционной политике ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», утверждённое приказом № 13 от 13.01.2015;</li> <li>- Правила, регулирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утверждённое приказом № 16/О от 16.07.2020;</li> <li>- методические материалы: памятки по предотвращению случаев получения и вымогательства взяток, выдержки из Уголовного кодекса РФ.</li> </ul> | <p>Работа выполняется регулярно</p>  |
| <p>3.8</p> | <p>Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями и лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, подведомственных организаций по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции</p>   | <p>19.02.2021 проведено организационно-просветительское мероприятие с работниками, замещающими должности, утверждённые Госкомводхозом, по изучению Методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, и заполнения формы справки в 2021 году (за отчётный 2020 год);</p> <p>Руководящий состав учреждения ознакомлен с Положением о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставления ими отдельных категорий лиц, и соблюдения ими запретов, ограничений и обязанностей, установленных</p>  | <p>В 2021 году проведено 9 мероприятий по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции</p> |

в целях противодействия коррупции (Приказ Госкомводхоза № 18 от 29.01.2021);

23.04.2021 проведено собрание по повторному разъяснению положений Федерального закона № 272-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции, Кодекса этики и служебного поведения работников ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», утвержденного приказом № 7/О от 11.01.2016»;

31.05.2021 разъяснены положения Правил, регулирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», утвержденных приказом № 16/О от 16.07.2020;

18.06.2021 разъяснены положения Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», утвержденного приказом № 17/О от 16.07.2020;

До лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора доведены положения законодательства о конфликте интересов, об установлении наказаний за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков

На совещании руководящего состава учреждения изучен «Обзор практики применения законодательства РФ о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов №6 (подготовленный Министерством труда и социальной защиты РФ по состоянию на 29.06.2021)

14.09.2021 собрание по повторному изучению Кодекса этики и служебного поведения работников ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», утвержденных приказом № 16/О от 16.07.2020г. в мероприятии приняли участие 27 работников;

|      |   |   |  |
|------|---|---|--|
|      |   | <p>08.12. 2021 проведено консультативно-просветительское мероприятие, приуроченное к Международному дню борьбы с коррупцией, на котором работники были ознакомлены с памятками: «Антикоррупционный запрет на получение отделимыми категориями лиц подарков и иных вознаграждений в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей», «Административная ответственность за совершение правонарушений коррупционной направленности»</p>  |  |
| 3.9  | <p>Обеспечение представления руководителями подведомственных организаций, их заместителями, лицами, замещающими отделимые должности, включенные в перечень, утвержденный приказом Госкомводхоза, на основании трудового договора в подведомственных организациях, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p> | <p>Руководящий состав учреждения ознакомлен с Порядком сообщения руководителями учреждений, отнесенных к ведению Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов (приказ от 04.12.2020 №353 Госкомводхоза). В 2021 году представлены в установленном порядке декларации о возможной личной заинтересованности:</p> <p>3 работника в рамках декларационной компании</p> <p>3 гражданина, претендующего на должность, включенную в перечень Госкомводхоза (январь, май, ноябрь 2021 года)</p> | <p>В 2021 году представлены в установленном порядке декларации о возможной личной заинтересованности:</p> <p>3 работника - в рамках декларационной компании</p> <p>3 гражданина, претендующего на должность, включенную в перечень Госкомводхоза (январь, май, ноябрь 2021 года)</p> |
| 3.10 | <p>Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отделимые должности на основании трудового договора в подведомственных организациях, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>   | <p>Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников на официальном сайте в информационно-коммуникационной сети «Интернет» осуществлено <a href="http://dtsch.ru/wp-content/uploads/2021/05/Idet-pechat-C-Users-user-Desktop-img941-001.jpg">http://dtsch.ru/wp-content/uploads/2021/05/Idet-pechat-C-Users-user-Desktop-img941-001.jpg</a></p>  | <p>Сведения размещены в информационно-коммуникационной сети «Интернет» осуществлено 13.05.2021г.</p>   |
| 3.11 | <p>Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в подведомственных организациях, и лицами, замещающими их</p>   | <p>Осуществлен анализ представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Проанализированы сведения, представленные:</p>   | <p>В 2021 году проанализированы сведения, представленные:</p> <p>- в рамках декларационной компании от 2 работников;</p>   |



|      |   |  |  |
|------|---|--|--|
|      |   | <p>- в рамках декларационной кампании от 2 работников;</p> <p>- претендующими на замещение должностей, которые включены в перечень должностей, утвержденный приказом Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым - 3 чел.</p>  | <p>- претендующими на замещение должностей, которые включены в перечень должностей, утвержденный приказом Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым - 3 чел.</p> |
| 3.12 | <p>Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в подведомственных организациях, и лицами, замещающими их</p>  | <p>В 2021 году оснований для проведения проверок достоверности и полноты сведений не было.</p>   | <p>В 2021 году проверки достоверности и полноты сведений не проводились</p>  |
| 3.13 | <p>Обеспечение открытости деятельности подведомственных организаций, включая внедрение мер общественного контроля, взаимодействие со СМИ и Общественным советом при Госкомводохозе</p>  | <p>На официальном сайте ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» размещается информация о деятельности учреждения, оформлен раздел «Противодействие коррупции», подраздел «Обратная связь», ссылка на Горячую линию Госкомводохоза для обращений о фактах коррупции</p>   | <p>Работа организована, выполняется</p>  |
| 3.14 | <p>Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах подведомственных организаций подразделов «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан</p> | <p>На официальном сайте ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» размещается информация о деятельности учреждения, оформлен раздел «Противодействие коррупции», подраздел «Обратная связь» для направления обращений и сообщений по фактам коррупции. Размещаются методические материалы и памятки по противодействию коррупции</p>   | <p>Работа организована, выполняется</p>  |
| 3.15 | <p>Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности</p>                               | <p>На информационном стенде школы на протяжении 2021 года размещалась информация антикоррупционной направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- памятка «Конфликт интересов»;</li> <li>- памятки «Коррупция» (2 варианта)</li> <li>- памятка «Административная ответственность за совершение правонарушений антикоррупционной направленности»;</li> <li>- памятка «О запрете на дарение и получение подарков должностными лицами»</li> </ul> | <p>Работа организована, выполняется систематически в 2021 году размещено 9 объявлений антикоррупционной направленности</p>   |

|      |  |   |  |
|------|--|---|--|
|      |  | <p>информация о Международном дне борьбы с коррупцией.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- памятки по предотвращению случаев получения и вымогательства взяток,</li> <li>- выдержки из Уголовного кодекса РФ.</li> <li>- Запреты и ограничения на государственной (муниципальной) службе – подарки</li> <li>- Дарение подарков госслужащим = коррупция</li> </ul> <p>В кабинете отдела бухгалтерского учёта и отчётности, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, размещены плакаты антикоррупционной направленности</p>   |  |
| 3.16 | <p>Обеспечение представления руководителями подведомственных организаций, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечень, утвержденный приказом Госкомводхоза, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности</p> | <p>Руководящий состав учреждения ознакомлен с Порядком сообщения руководителями учреждений, отнесенных к ведению Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов (приказ от 04.12.2020 №353 Госкомводхоза). В 2021 году представлены в установленном порядке декларации о возможной личной заинтересованности:</p> <p>2 работника в рамках декларационной компании</p> <p>3 гражданина, претендующего на должность, включенную в перечень Госкомводхоза (январь, май, ноябрь 2021 года)</p> | <p>В 2021 году представлены в установленном порядке декларации о возможной личной заинтересованности:</p> <p>2 работника в рамках декларационной компании</p> <p>3 гражданина, претендующего на должность, включенную в перечень Госкомводхоза (январь, май, ноябрь 2021 года)</p> |
| 3.17 | <p>Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечень, утвержденный приказом Госкомводхоза, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности</p>   | <p>В ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» проводится анализ деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечень должностей при назначении на должность (3 чел.) а также лицами, замещающими указанные должности, в рамках декларационной компании (2 чел.).</p>  | <p>Проведён анализ деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечень должностей при назначении на должность (3 чел.) а также лицами, замещающими указанные должности, в рамках декларационной компании (2 чел.).</p>   |

|             |   |   |  |
|-------------|---|---|--|
|             |   | <p>Копии деклараций направлены в Комитет по противодействию коррупции Республики Крым. По результатам проведенного анализа в 2021 года не выявлено личной заинтересованности.</p> <p>Проведён анализ наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в подведомственных организациях, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов.</p> <p>При проведении анализа в 2021 году не выявлено фактов возможного или возникшего конфликта интересов.</p>  | <p>По результатам проведенного анализа в 2021 года не выявлено личной заинтересованности.</p> <p>В 2021 году при проведении анализа фактов возможного или возникшего конфликта интересов не выявлено</p> |
| <p>3.18</p> | <p>Осуществление анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в подведомственных организациях, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов</p> | <p>В ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» в целях исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» разработаны и действуют нормативные правовые акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение об антикоррупционной политике (Приказ № 13 от 13.01.2015)</li> <li>- Кодекс этики и служебного поведения работников ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» (Приказ № 7/о от 11.01.2016)</li> <li>- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» (Приказ № 23/о от 25.08.2020)</li> <li>- Положение о комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (Приказ № 255 от 26.07.2021)</li> <li>- Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» (Приказ 18/о от 16.07.2020)</li> <li>- Правила, регулирующие вопросы обмена деловыми</li> </ul> | <p>Нормативные правовые акты в учреждении разработаны, работа по их актуализации ведётся регулярно.</p>  |
| <p>3.19</p> | <p>Осуществление проведения контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных правовых актов в подведомственных организациях и их актуализации</p>                                | <p>В ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» в целях исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» разработаны и действуют нормативные правовые акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение об антикоррупционной политике (Приказ № 13 от 13.01.2015)</li> <li>- Кодекс этики и служебного поведения работников ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» (Приказ № 7/о от 11.01.2016)</li> <li>- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» (Приказ № 23/о от 25.08.2020)</li> <li>- Положение о комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (Приказ № 255 от 26.07.2021)</li> <li>- Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» (Приказ 18/о от 16.07.2020)</li> <li>- Правила, регулирующие вопросы обмена деловыми</li> </ul> | <p>Нормативные правовые акты в учреждении разработаны, работа по их актуализации ведётся регулярно.</p>  |

подарками и знаками делового гостеприимства в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» (Приказ № 16/о от 16.07.2020)

- Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» (Приказ № 17/о от 16.07.2020)

- Порядок, предоставления гражданами, претендующими на замещение должностей работниками, замещающими должности в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (Приказ № 256 от 26.07.2021)

- План по противодействию коррупции в ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ» на 2021 – 2023 годы (Приказ № 322/А от 22.09.2021).

- Назначен ответственный за координацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов - заместитель директора, утверждён Перечень должностей ГАОУ ПОДПО «Джанкойская ТШ», при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей с размещением данных сведений на официальном сайте учреждения, Госкомводхоза в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» (Приказ № 372А от 15.11.2021)

- Назначен ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении в 2021 году - специалист по кадрам (Приказ № 459/А от 29.12.2020).

В установленные сроки в Госкомводхоз направляется информация о выполнении мероприятий, предусмотренных Планом повышения эффективности работы в сфере противодействия.

|      |   |   |  |
|------|---|---|--|
| 3.20 | <p>Обеспечение участия работников подведомственных организаций, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>   | <p>В 2021 году обеспечено участие лица, в обязанности которого входит участие в противодействии коррупции в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.</p> <p>Прошёл обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции: правовые основы. Антикоррупционные мероприятия» в объёме 72 часов в Автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Институт государственного управления и контрактной системы» специалиста по кадрам, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции – 1 чел.</p> | <p>В 2021 году повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции прошёл 1 работник в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции</p>  |
| 3.21 | <p>Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в подведомственные организации и замещающие должности, связанные с исполнением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>   | <p>В 2021 году обеспечено участие лиц, впервые поступивших на работу и замещающие должности, связанные с исполнением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.</p> <p>В 2021 году прошли обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции: правовые основы. Антикоррупционные мероприятия» в объёме 72 часов в Автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Институт государственного управления и контрактной системы» – 3 чел. (главный бухгалтер, заместитель директора)</p>      | <p>В 2021 году повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции прошли лица, впервые поступившие на работу и замещающие должности, связанные с исполнением антикоррупционных стандартов - 3 чел. (главный бухгалтер, заместитель директора)</p>                |
| 3.22 | <p>Обеспечение участия работников подведомственных организаций, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p> | <p>В 2021 году обеспечено участие работников в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.</p> <p>В 2021 году прошли обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции: правовые основы. Антикоррупционные мероприятия» в объёме 72 часов в Автономной некоммерческой организации дополнительного образования</p>   | <p>В 2021 году повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции прошли лица, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд – 2 чел. (специалист по закупкам, экономист)</p> |

|      |  |  |  |
|------|--|--|--|
| 3.23 | <p>Осуществление контроля за обеспечением участия работников подведомственных организаций, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в подведомственные организации и замещающие должности, связанные с соблюдением должностных стандартов; в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p> | <p>«Институт государственного управления и контрактной системы» – 2 чел. (специалист по закупкам, экономист)</p> <p>Контроль за обеспечением участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в подведомственные организации и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным программам в области противодействия коррупции осуществляется директором учреждения.</p> <p>В 2021 году прошли обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции: правовые основы. Антикоррупционные мероприятия» в объёме 72 часов в Автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Институт государственного управления и контрактной системы»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- специалист по кадрам, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции – 1 чел.</li> <li>- работники, в должностные обязанности, которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд – 2 чел. (специалист по закупкам, экономист)</li> <li>- работники, впервые поступивших на работу в подведомственные организации и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов – 3 чел. (главный бухгалтер, заместители директора)</li> </ul> | <p>Контроль за обеспечением участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в подведомственные организации и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным программам в области противодействия коррупции осуществляется директором учреждения.</p> <p>Мероприятия пунктов 3.20 – 3.22 Плана реализованы в полном объёме.</p> |
|------|--|--|--|