

При возникновении ситуаций, связанных с возможным конфликтом интересов, служащий обязан немедленно информировать в письменном виде своего представителя нанимателя, а также непосредственного руководителя (своего начальника) о сложившейся ситуации. Обстоятельства должны быть ясно и полно изложены служащим, все необходимые документы и материалы также должны быть представлены для принятия обоснованного решения.



Гражданскому или муниципальному служащему следует в точности выполнять рекомендации должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (противодействие коррупции), а также решения комиссий по соблюдению требований к служебному поведению урегулированию конфликта интересов. В соответствии с ч. 4, 5 ст. 11 Федерального закона, ч. 3-1 ст. 19 Федерального закона, ч. 2, 1 ст. 14.1 Федерального закона способами предотвращения или урегулирования конфликта интересов могут являться:

1) изменение должностного или служебного положения гражданского или муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке.

Изменение должностного или служебного положения гражданского или муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, предполагает изменение его должностных обязанностей, перевод на иную должность либо его отстранение от исполнения должностных (служебных) обязанностей.

Отстранение от исполнения должностных (служебных) обязанностей осуществляется на время урегулирования конфликта интересов. Данная мера имеет временный характер и прекращается после разрешения конфликта интересов.

Изменение должностных обязанностей производится путем внесения изменений в должностной регламент (инструкцию) гражданского или муниципального служащего. Перевод гражданского или муниципального служащего на иную должность гражданской или муниципальной службы соответственно допускается исключительно с письменного согласия служащего. Отказ гражданского или муниципального служащего на перевод влечет за собой прекращение служебного контракта и увольнение с гражданской (муниципальной) службы;

2) отказ гражданского или муниципального служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Под выгодой в данном случае следует понимать получение государственным или муниципальным служащим льгот или преференций, связанных с использованием служебного статуса, а также любых других преимуществ, вытекающих из их неслужебной деятельности (например, из управления некоммерческой организацией, владения имуществом, ценными бумагами).

Отказ гражданского или муниципального служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов, целесообразен только в случае возникновения единичной возможности получения указанной выгоды. Постоянно возникновение такой возможности ведет к длительному конфликту интересов, который может быть урегулирован только путем изменения должностных (служебных) обязанностей гражданского или муниципального служащего либо перевода его на другую должность.

3) отвод или самоотвод служащего, упомянутые выше.

Следует помнить, что непринятие государственным или муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение государственного или муниципального служащего с государственной или муниципальной службы в связи с утратой доверия (ч.5.1 ст.11 Федерального закона, ч. 3.2 ст.19 Федерального закона, ч. 2.3 ст.14.1 Федерального закона, п. 7.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ).

